



## Devenir auditeur Environnement

### OBJECTIFS

---

A l'issue de cette formation les participants seront capables de :

- Maîtriser le concept et les conséquences pour l'entreprise.
- Intégrer dans son raisonnement l'approche stratégique de l'entreprise
- Mettre en œuvre la démarche de développement durable

### CONTENU

---

#### Etape 1 (jour 1)

- Origine et définitions sur le développement durable
- Prise en compte du principe de développement durable
- Les atouts, les principales difficultés, les pratiques managériales et les systèmes de management.

#### Etape 2 (jour 2)

Les pratiques de gouvernance d'entreprise, la prise en compte responsable des parties intéressées, la prise en compte des autres facteurs, l'évaluation des risques et l'identification des enjeux significatifs pour l'entreprise

#### Etape 3 (jour 3)

- La mise en œuvre de la démarche, les rôles, les responsabilités, les ressources pour réussir.
- Faire du développement un système de management (politique, planification, mise en œuvre, suivi, revue de direction) en s'améliorant

#### Public visé :

Responsables

#### Durée :

4 jours

#### Evaluation & Suivi

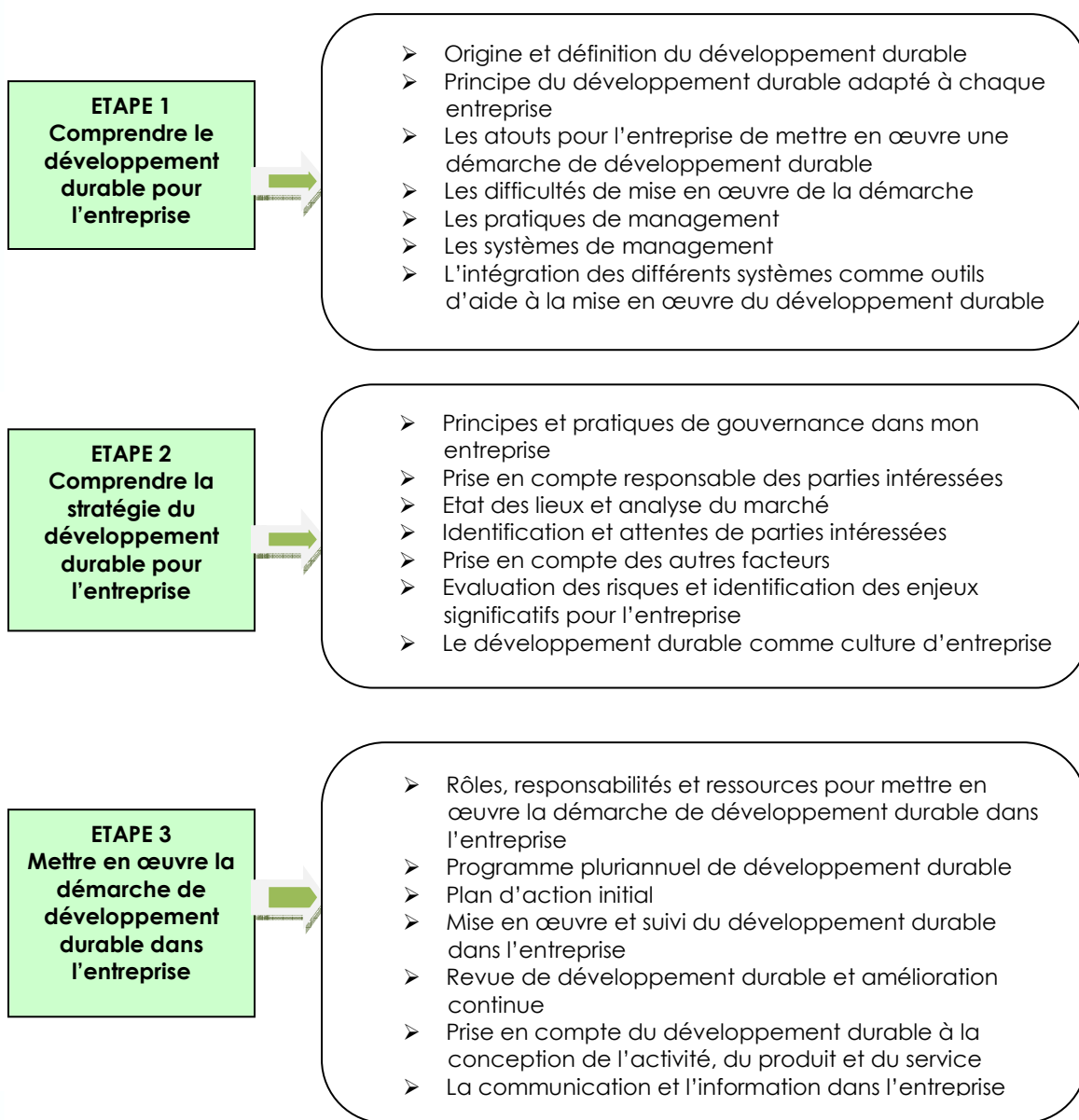
Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

A l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.





## SCHEMA DIRECTEUR DE LA FORMATION



## MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

La phase théorique d'apprentissage du concept est étayée par des exemples, des exercices en salle et des exercices en intersessions.

Remise de deux référentiels et les documents formalisés qui leur permettront de mesurer la performance (efficacité et efficience) du ou/et des systèmes en place.

