



## Animer une formation avec efficacité

### Public

Formateurs internes ayant une expérience en conception et animation de formation souhaitant gagner en efficacité.

### Durée

#### 2 jours

non consécutifs à 3 ou 4 semaines d'intervalle

### Méthode pédagogique

Des jeux de rôles et des mises en situations issues du quotidien des participants.

Des supports et exercices spécifiques au secteur d'animation.

Des ateliers élaborés par le consultant en lien avec l'entreprise à partir de situations concrètes de terrain des participants.

Entre chaque session de formation, élaboration d'une mission personnalisée à atteindre en intersession.

Utilisation d'un carnet de route qui comportera un plan d'action qui accompagnera le participant dans sa démarche et lui permettra de suivre les objectifs visés.

### OBJECTIFS

- Perfectionner son animation des différentes étapes d'un stage par l'acquisition de techniques efficaces
- Gérer plus efficacement ses groupes grâce à des techniques et à des principes pertinents
- Mettre en place de nouvelles méthodes pédagogiques adaptées et innovantes.

### CONTENU

#### 1<sup>er</sup> MODULE (1 jour)

#### REPERER ET ANALYSER SON STYLE D'ANIMATION A TRAVERS LES DIFFERENTES ETAPES CONSTITUANT UN STAGE

- Le démarrage d'un stage : organisation de la salle, accueil, la mise en condition, la valorisation des objectifs, les différentes méthodes possibles, l'analyse des besoins d'un groupe.
- La prise de parole : guide d'animation, l'accroche de l'auditoire, la participation du groupe
- L'animation des exercices : travaux individuels, de groupe, les interventions du formateur
- L'analyse des exercices avec un groupe : les principes de l'analyse d'un exercice, les apports et écueils de l'analyse collective.
- L'évaluation de la formation : comment mener l'évaluation.
- Repérage de ses atouts et axes de progrès dans l'animation de formation.

**Mises en situation :** les différentes phases d'une formation

**Jeux de rôles :** réussir les 10 premières minutes de la formation

- ➔ Elaboration d'une ou plusieurs missions personnalisées à réaliser en inter-sessions.





## Evaluation & Suivi

Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

A l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.

## 2<sup>ème</sup> MODULE (1 jour)

### IDENTIFIER DES APPROCHES PEDAGOGIQUES DIFFERENTES ET INNOVANTES EN LIEN AVEC LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES VISES

- Etat de lieux des méthodes, moyens pédagogiques utilisées
- Réflexion sur de nouvelles approches pédagogiques.
- Synthèse sur différentes méthodes pédagogiques innovantes

**Jeux de rôles :** entraînements sur la base des différentes techniques d'animation

### UTILISER DES TECHNIQUES DE GESTION DE GROUPE EFFICACE ET ADAPTEE AUX STAGIAIRES ET AUX SITUATIONS RENCONTREES

- Les principes pour gérer les échanges et amener de l'interactivité
- Gérer les situations difficiles de la formation
- Recadrer le cas échéant

**Atelier :** s'approprier les outils et méthodes de recadrage

**Simulation filmée :** Renforcer sa capacité d'adaptation

