

**Public :**

Responsables RH
Responsables de formation
Chargés de formation

Durée

2 jours

Evaluation de la formation : Mesurer et rendre compte

OBJECTIFS

- ➔ Acquérir une méthodologie et des outils pour élaborer un dispositif d'évaluation de la formation
- ➔ Définir les critères, indicateurs et outils d'évaluation
- ➔ Optimiser les achats de formation
- ➔ Mesurer l'efficacité globale du dispositif de formation

CONTENU

Mettre en place le suivi de la formation

Définir les objectifs du suivi.
Identifier les différents niveaux de suivi.
Élaborer les outils permettant la démultiplication de la formation et le renforcement des connaissances.

Évaluer les actions de formation.

Déterminer ce qu'on peut évaluer.
Élaborer le dispositif d'évaluation adapté à son contexte et aux actions de formation engagées.
Définir des indicateurs pertinents.
Construire un outil d'évaluation de la qualité de la prestation de formation.
Concevoir un dispositif d'évaluation du transfert de la formation en situation de travail.
Évaluer les processus de la fonction formation.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Remise de documentation de synthèse.
Retour sur expérience.

Evaluation & Suivi

Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

Pendant le déroulement du dispositif, ainsi qu'à l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.

