



## La formation professionnelle : des règles à la pratique

### Public

Responsables ou collaborateurs de la fonction Personnel - RH  
Directeurs d'établissement ou encadrement souhaitant faire le point sur les nouvelles règles de la formation

### Durée

3 jours

### Méthode pédagogique

Des supports et exercices spécifiques au secteur de la propreté.

Des ateliers élaborés par le consultant en lien avec l'entreprise à partir de situations concrètes de terrain des participants.

Entre chaque session de formation, élaboration d'une mission personnalisée à atteindre en intersession.

Utilisation d'un carnet de route qui comportera un plan d'action qui accompagnera le participant dans sa démarche et lui permettra de suivre les objectifs visés.

### OBJECTIFS

- Maîtriser la nouvelle législation de la formation professionnelle
- Maîtriser les différents dispositifs de formation et les financements
- Appréhender les règles et conseil pour la mise en place et la gestion du service formation
- Fiabiliser les déclarations fiscales 2483 et 2486

### CONTENU

#### Le droit de la formation : Principe généraux

Qu'est-ce qu'une action de formation ?  
 Qui peut dispenser une action de formation ?  
 Quels sont les différents modes d'accès à la formation du salarié ?  
 L'employeur est-il obligé de former les salariés ?  
 À qui revient la prise en charge financière de la formation ?  
 Employeurs de moins de 10 salariés  
 Employeurs de 10 salariés à moins de 20 salariés  
 Employeurs de 20 salariés et plus  
 Atténuation des effets de seuil

#### Le droit de la formation : Les obligations de l'employeur

Quelles obligations à l'égard des représentants du personnel ?  
 Quelles obligations à l'égard des salariés ?

#### Le droit de la formation : Les contributions de l'employeur

Quelle est la contribution des entreprises de moins de 10 salariés ?  
 Quelle est la contribution des entreprises de 10 salariés à moins de 20 salariés ?  
 Quelle est la contribution des entreprises de 20 salariés et plus ?  
 Un dispositif d'atténuation des effets de seuil  
 Quels sont les formalités et le délai à respecter : Déclaration 2483 et 2486

#### Le plan de formation

Quel est le rôle des représentants du personnel ?  
 Quelles sont les actions de formation relevant du plan de formation ?  
 Quels sont les droits et les devoirs du salarié pendant la formation ?  
 La formation peut-elle se dérouler en dehors du temps de travail ?  
 Le salarié peut-il demander ou refuser de suivre une formation dans le cadre du plan de formation ?  
 Que se passe-t-il à l'issue de la formation ?

#### Les périodes de professionnalisation

Quels sont les salariés concernés ?  
 Quel est l'objet des périodes de professionnalisation ?  
 Comment la période de professionnalisation est-elle mise en œuvre ?  
 Quelle est la situation du salarié pendant la période de professionnalisation ?





## Evaluation & Suivi

Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

A l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.

### Le droit individuel à la formation

- Qui peut bénéficier du DIF ?
- A combien d'heures de formation ouvre droit le DIF ?
- Les droits acquis au titre du DIF peuvent ils se cumuler ?
- Comment le DIF est-il mis en œuvre ?
- Comment se déroule la formation ?
- Qui prend en charge les frais de formation ?
- Que deviennent les droits acquis lors de la rupture du contrat de travail ?
- Quelles sont les dispositions spécifiques aux salariés en CDD ?

### Le congé individuel de formation

- Quels sont les objectifs du congé individuel de formation ?
- Qui peut bénéficier d'un congé individuel de formation ?
- Quelles sont les démarches à accomplir auprès de l'employeur ?
- Qui finance le congé individuel de formation ?
- Quels frais peuvent être pris en charge ?
- Comment est assurée la rémunération durant le congé individuel de formation ?
- Quelles sont les incidences sur le contrat de travail ?
- Les salariés sous contrat à durée déterminée peuvent-ils bénéficier du congé individuel de formation ?

### Panorama des autres congés de formation

