



Maîtriser le dispositif et construire sa politique DIF

OBJECTIFS

- ➔ Maîtriser l'encadrement légal et conventionnel du DIF
- ➔ Relever les enjeux économiques, humains, organisationnels du DIF
- ➔ Elaborer un plan d'action pour la mise en place du DIF

CONTENU

Connaitre les règles légales et conventionnelles encadrant l'utilisation du DIF : Loi du 6 mai 2004 et accords de branche
Définir les règles d'éligibilité d'une formation
Appliquer le DIF avec les contrats de travail : CDD, CDI
Identifier l'impact financier et économique du DIF
Choisir entre les formations sur ou hors temps de travail
Fixer des limites dans le choix des formations : mise en place de catalogue interne
Refuser une demande DIF
Etablir une communication autour du DIF
Insister sur la notion de Co-investissement entreprise/salarié
Responsabiliser l'encadrement dans la gestion du DIF
Etablir un lien entre les entretiens professionnels et le DIF
Mettre en place un plan d'action

MOYENS PEDAGOGIQUES

Cette formation est basée sur une démarche active. Tous ces contenus sont abordés à partir du contexte et du fonctionnement de l'entreprise.

Le contenu relatif au cadre légal et conventionnel sera adapté aux accords de branches de l'entreprise.

Des outils d'application seront mis en œuvre tout au long de la formation

Un support récapitulant les principales informations à retenir sera remis.

Public

Responsable chargée de mettre en place le DIF dans l'entreprise

Durée

2 jours

Nombre de participants :

8maximum

