



## Public

Responsables RH,  
collaborateurs RH,  
Administration du  
personnel, Contrôleur de  
gestion

## Durée

3 jours

## Contrôler et piloter la masse salariale

### OBJECTIFS

- ➔ Comprendre les mécanismes de calcul et d'évolution de la masse salariale
- ➔ Définir et anticiper les différents facteurs d'évolution et de variation de la masse salariale,
- ➔ Construire un budget prévisionnel de masse salariale
- ➔ Mettre en place un tableau de bord de suivi et d'analyse

### CONTENU

#### Composantes de la masse salariale

Notion de rémunération globale - Loi n° 2006-1770 du 30 décembre 2006 sur la participation et l'épargne salariale  
 Approche de la masse salariale  
 sociale  
 comptable  
 budgétaire

#### Anticiper et gérer l'évolution de la masse salariale

Facteurs influant sur l'évolution de la masse salariale

- Politique salariale de l'entreprise
- Politique de l'emploi
- Facteurs externes...

Définir une masse salariale de référence

Impact des augmentations générales et catégorielles  
 3 variables fondamentales pour apprécier les évolutions

- Effet niveau
- Effet masse
- Effet report

Impact des augmentations individuelles

Fiabiliser le processus interne de gestion des augmentations individuelles - loi n° 2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes  
 Gvt : glissement, vieillissement, technicité

Effet d'effectif

- Création et suppression de postes
- A effectif constant : effet noria

Effet d'activité

- Variation d'horaires
- Contrats à durée déterminée

## Evaluation & Suivi

Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

Pendant le déroulement du dispositif, ainsi qu'à l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.





Prise en compte des éléments exceptionnels

Primes exceptionnelles

Coût des départs

Impact des absences ...

Charges patronales

Impacts sur l'évolution de la masse salariale

Cas pratiques : applications chiffrées

### Suivi et analyse

Tableaux de bord et ratios à mettre en place pour suivre la masse salariale

Réalisation et analyse de tableaux de bord adaptés aux attentes des acteurs spécifiques

DRH

DG

Responsables opérationnels

