



Public

Ressources humaines

Durée

3 jours

Evaluation & Suivi

Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

Pendant le déroulement du dispositif, ainsi qu'à l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.

Elaborer le bilan social et optimiser les tableaux de bord RH

OBJECTIFS

- ➔ Perfectionner ses connaissances sur le bilan social.
- ➔ Acquérir les méthodes et outils pour réaliser des tableaux de bord sociaux.
- ➔ Optimiser les tableaux de bord sociaux de son entreprise.

CONTENU

Élaborer le bilan social (ou le rapport unique).

Respecter les obligations légales.
Établir le calendrier de réalisation.
Organiser la collecte des informations.
Renseigner les indicateurs.

Principes généraux des tableaux de bord

Faire du tableau de bord un outil de pilotage social.
Identifier les tableaux de bord indispensables.
Réaliser une cartographie de vos tableaux de bord.

Analyser le bilan social afin d'identifier les tableaux de bord à mettre en place.

Analyser et interpréter les données du bilan social d'une entreprise.

Acquérir la méthodologie de construction des tableaux de bord.

Clarifier la demande des destinataires.
Adapter le contenu, la fréquence des tableaux de bord.
Étalonner l'information grâce aux références internes et externes.
Savoir faire évoluer ses tableaux de bord.
Réaliser des tableaux de bord sociaux.

Apprendre à "faire parler" les chiffres.

Connaître les principaux ratios de la fonction.
Utiliser les outils statistiques appropriés.

Rendre ses tableaux de bord attractifs.

Savoir utiliser à bon escient histogrammes, pictogrammes, nuages de points...
Connaître les tendances actuelles de présentation.
Utiliser les nouveaux outils de communication.





Approche qualitative des tableaux de bord.

Appréhender la performance de la GRH : sélectionner les indicateurs pertinents.
Mettre en place un suivi du climat social.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Remise de documentation de synthèse.
Retour sur expérience.

