



Public

Responsables RH,
collaborateurs RH,
Administration du
personnel, gestionnaire
paie

Durée

2 jours

Evaluation & Suivi

Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la formation par les stagiaires à l'aide d'un questionnaire.

Pendant le déroulement du dispositif, ainsi qu'à l'issue de la formation, le consultant ECOFAC reste à disposition des participants pour répondre aux questions et/ou difficultés rencontrées lors de la mise en pratique de la formation.

Gérer et accompagner les fins de carrières dans l'entreprise

OBJECTIFS

- ➔ Maîtriser les dispositions légales en lien avec la réforme
- ➔ Gérer les situations de fins de carrière dans l'entreprise
- ➔ Gérer les retraites dans l'entreprise

CONTENU

Connaître les droits des salariés depuis la réforme des retraites

Les principes de la réforme

Le régime général de Sécurité sociale :

Les conditions de liquidation de la pension vieillesse

Le calcul de la pension vieillesse

Le cumul de la pension vieillesse et des revenus d'activité

Les régimes ARRCO et AGIRC :

La négociation des règles d'alignement

Les conditions de liquidation des retraites complémentaires

Maîtriser les systèmes de préretraite et de retraite progressive

Les « préretraites » au regard de la réforme :

Les dispositifs légaux (la suppression de la préretraite progressive, les dispositifs maintenus et leurs conditions : CATS, conventions ASFNE)

Les dispositifs « entreprise »

La mise à la retraite

La retraite progressive :

Les conditions au regard du régime des retraites

La situation du salarié dans l'entreprise

Intégrer les conséquences de la réforme sur l'emploi des seniors

Les aspects juridiques et techniques :

L'accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005

Le plan national d'action concerté 2006-2010

Les aspects stratégiques et sociaux :

Les outils organisant le maintien dans l'emploi

Les outils d'aménagement de l'organisation du travail





Recourir à l'épargne retraite et aux outils créés par la réforme

La distinction entre régimes à cotisations définies et régimes à prestations définies

Le recours à l'épargne par le PPESVR :

Les liens avec l'épargne salariale

La gestion financière et administrative

Le régime fiscal et social

Le recours à l'épargne par le CET :

La mise en place et les conditions d'utilisation

Les aspects fiscaux et sociaux

Les régimes supplémentaires issus de la réforme :

Le PERP, le PERE

Le PERCO

La mise en place de ces outils

Leur régime social et fiscal

Les opportunités et les conséquences de ces dispositifs

Les critères de comparaison et de choix

L'optimisation des mesures en termes de stratégie RH

