



Public

Responsable RH,
gestionnaire RH,
collaborateur paie

Durée

2 jours

Perfectionner sa gestion de la prévoyance collective

OBJECTIFS

- ➔ Connaître la réforme de l'assurance maladie et son impact sur les régimes de frais de santé
- ➔ Maîtriser l'environnement social et fiscal des régimes de prévoyance
- ➔ Mettre en œuvre un régime de protection sociale complémentaire
- ➔ Piloter les contrats de prévoyance et leurs performances en fonction des nouvelles règles sociales et fiscales,

CONTENU

Mettre en place et modifier l'accord conventionnel instituant le régime de prévoyance

Rappel de la loi Evin, de la loi de 1994 et de l'article L 911-1 du code de la Sécurité Sociale

Nouveau contexte institué par les circulaires de la direction de la Sécurité Sociale

Rédaction de l'accord ou du règlement du régime

Rédaction des avenants de modification

Appliquer les nouvelles règles fiscales et sociales pour anticiper les modifications à mettre en œuvre

Calcul des nouvelles limites fiscales et sociales

Impact des nouvelles règles sur les charges de l'entreprise

Choix des mesures à prendre et planning

Comprendre, discuter et négocier le compte de résultat annuel

Rappel des obligations de la loi Evin

Calculs réglementaires des provisions techniques et mathématiques

Présentation type suggérée par l'AMRAE

Points à analyser et à contester

Conclusions à tirer de l'analyse du compte de résultat

Analyser et négocier les tarifs

Tarif des garanties

En cas de décès

Arrêt de travail et invalidité

Frais de soins

Réaliser l'appel d'offre de son (ses) régime(s) de prévoyance

Rédaction d'un cahier des charges

Diffusion de l'appel d'offres et sélection des opérateurs

Rétroplanning des opérations

